



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA NUE (NUMERO UNICO EUROPEO) 112**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

Il giorno 16 novembre 2023 alle ore 9:30, presso la Sala Riunioni dell'Azienda Sanitaria Zero della Regione Piemonte, sita in Via San Secondo n. 29 bis – quarto piano - a Torino, si è riunita la Commissione incaricata della selezione del candidato all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa NUE (Numero Unico Europeo) 112.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 181/01.02/2023 del 04/10/2023, è così composta:

**COMPONENTI**

Dr. Paolo ZOPPI	Regione Toscana
Dr.ssa Catia Maura BONVENTO	Regione Liguria
Dr.ssa Maria Elisena FOCATI PISANI	Regione Piemonte
Dr. Gianluca GHISELLI	Direttore Sanitario dell'Azienda Zero Piemonte

**Segretario**

Dott. Paolo TREVISANI Collaboratore Amministrativo Professionale

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- Nota Regione Piemonte – Direzione Sanità prot. 2481 del 2 agosto 2023 avente ad oggetto: Espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di

struttura complessa alla dirigenza sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 20, comma 1, della 5 agosto 2022, n. 118.

- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 142/01.02/2023 del 31/07/2023.

### **NOMINA DEL PRESIDENTE**

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

È nominato Presidente della Commissione il Dr. Paolo ZOPPI che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed il candidato, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

### **CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

	<b>Cognome e nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Luogo di nascita</b>
1	OCCELLI WALTER ADRIANO	04/01/1968	CUNEO (CN)

## PROFILO PROFESSIONALE

### **Riferimenti**

L'art. 1 della legge regionale 26 ottobre 2021, n. 26 (in seguito parzialmente modificata dall'art. 1 della L.R. n. 2 del 25 marzo 2022) ha previsto l'istituzione dell'Azienda Sanitaria Zero (di seguito denominata Azienda Zero), quale ente del Servizio Sanitario Regionale dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia amministrativa, patrimoniale, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica.

Con D.P.G.R. n. 9 del 18.02.2022 è stata costituita, ai sensi e per gli effetti della citata legge regionale 26 ottobre 2021, n. 26, l'Azienda Zero.

Con DGR n. 3 – 5267 del 28 giugno 2022 la Giunta Regionale ha recepito l'atto aziendale di Azienda Zero, nell'ambito del quale è stato individuato il seguente assetto organizzativo per assolvere alle funzioni previste dalla L.R. 26/2021:

- SC Emergenza Sanitaria Territoriale 118 TORINO
  - SS Profili Operativi
  - SS Postazioni territoriali 118 Torino
- SC Emergenza Sanitaria Territoriale 118 CUNEO
  - SS Postazioni territoriali 118 Cuneo
- SC Emergenza Sanitaria Territoriale 118 NOVARA
  - SS Postazioni territoriali 118 Novara
- SC Emergenza Sanitaria Territoriale 118 ALESSANDRIA
  - SS Postazioni territoriale 118 Alessandria
- SC Elisoccorso
- SC NUE 112
  - SS CUR NUE 112 Torino
  - SS CUR NUE 112 Saluzzo
- SC NEA 116117 e Coordinamento CO.CA.

L'Atto Aziendale di Azienda Zero prevede, nell'ambito della gestione dell'emergenza extraospedaliera, la gestione del servizio numero unico emergenza (NUE) 112 e la gestione del servizio numero unico armonico a valenza sociale per le cure mediche non urgenti (116117), una organizzazione sovraziendale che si sviluppa nelle suddette strutture.

L'Azienda Zero assicura, attraverso la propria Struttura Complessa NUE 112, quanto segue:

- la gestione delle Centrali di primo livello, CUR 112 (*Public Safety Answering Point* o PSAP 1) che ricevono, 7 giorni su 7 con copertura h 24, tutte le chiamate di emergenza e l'inoltro delle stesse alle Centrali di secondo livello (PSAP 2) per tutto il territorio della Regione Piemonte e della Regione Valle d'Aosta.
- La CUR 112 costituisce quindi il PSAP 1 che garantisce un'unica "prima risposta" a tutte le chiamate di soccorso (pubblica sicurezza, soccorso tecnico e soccorso sanitario) che ogni cittadino può effettuare componendo i numeri di emergenza 112, 113, 115, 118. Sono in fase di implementazione l'integrazione di ulteriori numeri di emergenza nazionale.
- Gli operatori della CUR 112 per tramite delle tecnologie e applicativi dedicati, dopo aver localizzato il luogo/area da cui proviene la chiamata, individuato la località dove è richiesto il soccorso e individuata la natura dell'esigenza, inoltrano la richiesta all'amministrazione competente per la gestione dell'evento di emergenza: Arma dei Carabinieri, Polizia di Stato, Vigili del Fuoco, Emergenza Sanitaria Territoriale, Guardia Costiera, Polizia Locale.

#### ***Mission della Struttura - Profilo oggettivo***

Organizzazione e gestione della Centrale Unica di Risposta NUE 112 che ha i seguenti compiti:

- Gestire le chiamate di emergenza per tutto il territorio delle Regioni Piemonte e Valle d'Aosta.
- Garantire la *Disaster Recovery* tra le Centrali Uniche di Risposta NUE 112.
- Localizzare ed inoltrare, ove previsto, le chiamate alle centrali operative di secondo livello (PSAP) dei vigili del fuoco, emergenza sanitaria, arma dei carabinieri, polizia di stato e capitaneria di porto/guardia costiera, secondo quanto previsto dal Documento Tecnico Organizzativo del Ministero dell'Interno.
- Favorire processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale.
- Gestire le risorse umane favorendo l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD.

- Gestire le risorse economiche assegnate.
- Seguire le linee di indirizzo aziendali esplicitate negli obiettivi di budget annuali.

#### Tipologia delle attività svolte nella struttura

- Dare risposta a tutte le chiamate di Emergenza delle Regioni Piemonte e Valle d'Aosta sui quattro fasci 112- 113-115-118.
- Identificazione delle sole chiamate di emergenza, filtrando le chiamate di non emergenza.
- Localizzazione di tutte le chiamate di emergenza.
- Attribuzione delle chiamate di emergenza alle CC.OO. (PSAP2) competenti per Territorio e per lo specifico bisogno, anche per il tramite di attivazioni multiple.

#### Contesto Organizzativo Direzionale

- Provvedere alla direzione e gestione delle C.U.R. – Centrale Unica di Risposta del Numero Unico Europeo dell'emergenza (112 NUE) della Regione Piemonte e Valle d'Aosta con il coordinamento e la gestione delle attività nel territorio di competenza anche in rapporto a quanto previsto dal Protocollo tra il Ministero dell'Interno, la Regione Piemonte e la Regione Autonoma Valle d' Aosta per l'attuazione del NUE 112 Numero Unico di Emergenza Europeo secondo il modello della Centrale Unica di Risposta.
- Provvedere allo studio e alla stesura di regolamenti e procedure da adottare per le attività operative delle C.U.R 112 della Regione Piemonte e Valle d' Aosta in armonia con quanto previsto dal vigente Disciplinare Tecnico Operativo Standard per la realizzazione e il funzionamento della Centrale Unica di Risposta e per la funzionalità del Servizio 112 NUE (emanato da Ministero dell'Interno a seguito di approvazione da parte della Commissione Consultiva per il Numero Unico di Emergenza 112).
- Provvedere alla sperimentazione e alla introduzione delle innovazioni tecnologiche da adottare all'interno delle C.U.R 112 della Regione Piemonte e Valle d' Aosta.
- Elaborare e predisporre i modelli organizzativi per la migliore operatività delle C.U.R 112 della Regione Piemonte e Valle d' Aosta, compresa la modalità gestionale della turnazione a cui deve attenersi il personale in servizio presso le Centrali Uniche di Risposta a seguito di costante analisi dei flussi delle chiamate giunte ai numeri a

decade 11X.

- Assicurare il collegamento con le Sale Operative della Polizia di Stato, dell'Arma dei Carabinieri, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco 118, del Corpo delle Capitanerie di Porto/Guardia Costiera e delle Sale Operative di altre Amministrazioni eventualmente collegate.
- Provvedere, in relazione a situazioni emergenziali previste o in atto, al necessario coordinamento delle attività con i Responsabili delle sale operative della Polizia di Stato, dell'Arma dei Carabinieri, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco 118, del Corpo delle Capitanerie di Porto/Guardia Costiera e delle sale Operative di altre Amministrazioni eventualmente collegate.
- Provvedere all'attuazione delle iniziative necessarie a garantire l'efficienza e la continuità delle comunicazioni in situazioni emergenziali previste o in atto.
- Curare la gestione ed il controllo dei supporti tecnologici e informatici e verificare la funzionalità e l'efficienza dei sistemi informatici e di telefonia necessari per lo svolgimento delle attività presso la Centrale Unica di Risposta del Numero Unico Europeo dell'emergenza (112 NUE).
- Provvedere alla gestione dei rapporti con la Commissione consultiva per l'attuazione del Numero di Emergenza Unico Europeo 112 (art.98 VICIES-SEMEL D.LGS. 207-2021) esprimendo le necessità della Regione Piemonte.

### **Profilo soggettivo**

Si richiedono requisiti formativi di conoscenza, esperienza, attitudini, capacità professionali e collaterali coerenti con il profilo oggettivo della S.C. NUE 112, in particolare il Direttore S.C. NUE 112 dovrà dimostrare di possedere i seguenti requisiti.

### **Caratteristiche richieste al direttore della struttura**

- Gestione e organizzazione della Centrale Unica 112 in coerenza con quanto stabilito dalla mission attribuita alla Struttura.
- Attitudini personali e capacità professionali, in relazione alle conoscenze e all'esperienza già acquisita o esperienze documentate anche di studio e ricerca.
- Propensione ed esperienza nell'innovazione anche organizzativa.
- Comprovata esperienza nell'attivazione e gestione di Centrali Operative di Emergenza.
- Comprovata esperienza nella progettazione e nella gestione di Centrale Unica di Risposta 112.



- Esperienza professionale clinica e di centrale valutabile sulla base della casistica e del curriculum professionale e formativo.
- Comprovata esperienza in tema di organizzazione e formazione in gestione di grandi eventi ed attività di incidente maggiore e maxiemergenza.
- Capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

L'art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curriculum*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) *curriculum*
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

### **CURRICULUM**

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:

- a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 5 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,600/anno
- Carriera quale Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,800/anno
- Carriera quale Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 1,200/anno

- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).



La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, ecc. svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,03 idoneità nazionali.

- **TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che riguarda le **pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.
- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,05 per Master universitario/Corso di perfezionamento universitario.
- punti 0,30 per Dottorato di ricerca



- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, massimo 15 punti.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

### COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che i candidati saranno sottoposti all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per i candidati sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

### **AMMISSIONE CANDIDATO**

Il candidato dott. Walter Adriano OCCELLI che ha presentato domanda di partecipazione, è stato convocato in data odierna alle ore 09:45 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <https://www.aziendazero.piemonte.it/>- sezione "Concorsi Pubblici" in data 26.10.2023.

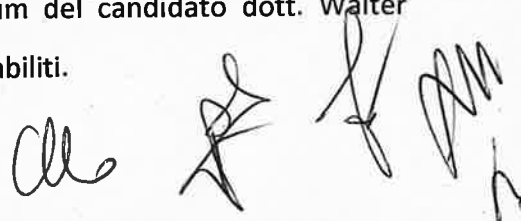
La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione al relativo Ordine Professionale;
2. anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale nella qualifica unica di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che il dott. Walter Adriano OCCELLI, risulta ammissibile in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

### **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

La Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum del candidato dott. Walter Adriano OCCELLI, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.



Per il candidato viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui il candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dal candidato e riportati nella scheda. Viene allegata al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, la scheda del candidato presente al colloquio.

### **IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATO**

Mentre la Commissione procede con la valutazione del *curriculum*, il segretario procede al riconoscimento del candidato. Risulta presente il candidato dott. Walter Adriano OCCELLI.

### **COLLOQUIO**

Terminata la valutazione del *curriculum*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre al candidato – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate dal candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

1. Rapporto tra NUE, 112 e COT
2. Il sistema degli indicatori con alcuni esempi
3. Percorso formativo degli operatori addetti al NUE (*step* principali)

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Sistema di monitoraggio dell'utilizzo delle risorse umane
2. Sistema di monitoraggio dell'utilizzo delle risorse tecnologiche
3. Gestione del *disaster recovery*

Al candidato presente, dott. Walter Adriano OCCELLI, viene data comunicazione della ammissione e viene introdotto nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Il candidato dott. Walter Adriano OCCELLI per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 1, mentre per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 3.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

NOMINATIVO	Punti
WALTER ADRIANO OCCELLI	60

**dott. Walter Adriano OCCELLI**

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente alle tematiche professionali che quelle gestionali dimostra ottima conoscenza ed espone in modo dettagliato, completo ed esaustivo.

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI**

La Commissione, terminato il colloquio, redige la graduatoria come previsto dall'art. 15 comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n.118.

La Commissione prende atto, sulla base del punteggio complessivo assegnato al curriculum e al colloquio, dell'idoneità del candidato dott. Walter Adriano OCCELLI e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi del candidato stesso:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALE PUNTI
WALTER ADRIANO OCCELLI	31,406	60	91,406

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 11,00

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dott. Paolo ZOPPI



---


I componenti:

Dott.ssa Catia Maura BONVENTO



---

Dott.ssa Maria Elisena FOCATI PISANI



---

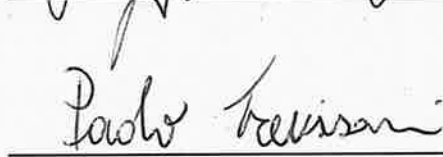
Dott. GHISELLI Gianluca



---

Il Segretario

dott. TREVISANI Paolo



---

**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA  
DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO**

**DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NUE (Numero Unico Europeo) 112**

**AZIENDA ZERO PIEMONTE**

*(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)*

I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. NUE (Numero Unico Europeo) 112

dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);

*l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha depresso in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la riconsuazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al riconsuante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La riconsuazione sospende il processo".*

- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino 16 novembre 2023 \_\_\_\_\_

Dr. Paolo ZOPPI

Dr.ssa Catia Maura BONVENTO

Dr. Maria Elisena FOCATI PISANI

Dr. Gianluca GHISELLI

Dott. Paolo TREVISANI

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AZIENDA ZERO - Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NUE (NUMERO UNICO EUROPEO) 112

Candidato: **OCCELLI WALTER**

nato il 04/01/1968 a CUNEO (CN)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	-------

**Altra istituzione**

- Istituzione: Azienda Sanitaria Locale CN1 - Tipologia: Azienda Sanitaria regionale

**Servizio prestato in Ospedale ASL**

- Istituzione: Azienda Sanitaria Zero Piemonte - Tipologia: Azienda Sanitaria regionale

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.)** **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

**Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.**

- Dipendente a t.indet. Responsabile Funzione NUE 112 (Dirigente Professioni Sanitarie) presso Azienda Sanitaria Locale CN1 (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: Capacità di direzione, Competenze organizzative, Competenze tecniche, Competenze gestionali - Note: Dipendente di altra ASL (ASL CN2) distaccato a tempo pieno quale Responsabile della Funzione NUE 112, Centrale Unica di Risposta NUE 112 di Saluzzo nonché Direttore di Esecuzione Contratto per la gestione del personale della CUR NUE 112, fornito da società consortile a responsabilità limitata a totale partecipazione pubblica.
 

mese	15/05/17	15/09/22	064:01	100%
------	----------	----------	--------	------
- Non valutabile in quanto periodo concomitante
 

mese	15/09/22	15/09/22	000:01	100%
------	----------	----------	--------	------
- Periodo elaborato
 

mese			064:00	100%
------	--	--	--------	------

**Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa**

- Dipendente a t.indet. Responsabile f.f. Struttura Complessa NUE 112 (Dirigente Professioni Sanitarie) presso Azienda Sanitaria Zero Piemonte (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: Capacità di direzione, Competenze organizzative, Competenze tecniche, Competenze gestionali - Note: dipendente di altra ASL comandato, ad oggi fino al 15/09/2023, presso Azienda Zero quale Responsabile f.f. della Struttura Complessa NUE 112
 

mese	15/09/22	07/09/23	011:24	100%
------	----------	----------	--------	------

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 5,000 p.)** **4,400**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	-------

Nessun soggiorno di studio o addestramento professionale





## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AZIENDA ZERO - Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NUE (NUMERO UNICO EUROPEO) 112

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.)** **0.000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	-------

### Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2003/2004 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2004/2005 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2005/2006 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: corso integrato emergenza urgenza) - 30 ore
- A.A. 2006/2007 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: corso integrato emergenza urgenza) - 30 ore
- A.A. 2007/2008 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2008/2009 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2009/2010 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2010/2011 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2011/2012 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2012/2013 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2013/2014 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2014/2015 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2015/2016 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2016/2017 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2017/2018 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2018/2019 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2019/2020 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2020/2021 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2021/2022 Attività didattica su: corso integrato emergenza urgenza (corso: infermieristica d'urgenza) - 30 ore
- A.A. 2004/2005 Attività didattica su: corso universitario perfezionamento emergenza urgenza territoriale (corso: area organizzazione sistemi e interventi di emergenza) - 40 ore
- A.A. 2004/2005 Attività didattica su: corso universitario perfezionamento elisoccorso (corso: area organizzazione e soccorsi) - 40 ore

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.)** **0,420**



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AZIENDA ZERO - Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NUC (NUMERO UNICO EUROPEO) 112

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.	Dal	Al	Punti
<b>Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni</b>			
• Partecipante al corso: Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura - con esame finale - 5 ECM	19/05/17	19/05/17	
• Partecipante (8 ore) al corso: Appropriatazza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA) - con esame finale - 5 ECM	02/07/17	02/07/17	
• Partecipante (4 ore) al corso: Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere - con esame finale - 2 ECM	26/10/17	27/10/17	
• Partecipante (12 ore) al corso: Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali - con esame finale - 7 ECM	30/05/18	30/05/18	
• Partecipante (16 ore) al corso: "Emergenza sanitaria da nuovo coronavirus SARS CoV-2: preparazione e contrasto" - con esame finale - 20.8 ECM	28/02/20	28/04/20	
• Partecipante (5 ore) alla FAD: Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza COVID-19 - con esame finale - 6.5 ECM	30/03/20	18/12/20	
<b>Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni</b>			
• Relatore (16 ore) al convegno: secondo convegno nazionale infermieri in emergenza e soccorso - con esame finale - 8 ECM	26/10/17	27/10/17	
• Relatore (8 ore) al corso: SCENA DEL CRIMINE E VIOLENZA APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE: RUOLI E RESPONSABILITÀ - con esame finale - 5 ECM	27/10/18	27/10/18	
• Relatore (8 ore) al corso: Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie - con esame finale - 5 ECM	24/05/19	24/05/19	
• Relatore (4 ore) al meeting: Sistema 112 SORDI: comunicazione in emergenza per le persone sorde	30/07/21	30/07/21	
• Relatore (18 ore) al congresso: CONGRESSO NAZIONALE EMERGENZA - URGENZA 2021 - con esame finale - 5 ECM	20/09/21	21/09/21	
• Relatore (16 ore) al convegno: quarto convegno nazionale infermieri in emergenza e soccorso - con esame finale - 8 ECM	30/09/21	01/10/21	
• Relatore (32 ore) al congresso: Forum Risk Management 2021. - con esame finale - 8 ECM	30/11/21	03/12/21	
• Relatore (4 ore) al corso: La rete delle emergenze: comunicazione e regole d'ingaggio	22/09/22	22/09/22	
• Relatore (24 ore) al congresso: Secondo Congresso Nazionale SIEMS Emergenza Sanitaria - con esame finale - 7 ECM	23/11/22	25/11/22	
• Relatore (18 ore) al congresso: CONGRESSO NAZIONALE EMERGENZA - URGENZA 2023 - con esame finale - 5 ECM	30/03/23	01/04/23	
<b>Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.</b>			
• Dirigente e Docente in Scienze Infermieristiche - Scuola Diretta a Fini Speciali presso Università degli Studi di Torino nel 2003 (2 anni)			



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AZIENDA ZERO - Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NUE (NUMERO UNICO EUROPEO) 112

- : Capacità organizzative Consulente Regione Piemonte Assessorato Sanità Consulente Regione Piemonte Assessorato Sanità SETTORE PROGRAMMAZIONE DEI SERVIZI SANITARI E SOCIO SANITARI AFFERENTE ALLA DIREZIONE SANITA' - Note: gestione attività correlate ad accordo tra Ministero dell'Interno e Regione Piemonte per la gestione del NUE112 in Regione Piemonte e Regione Valle d'Aosta
- : Capacità organizzative Componente della Commissione nazionale in capo al Ministero Interno per l'attuazione del Numero di Emergenza Unico Europeo 112 (art.98 VICIES-SEMEL D.LGS. 207-2021) - Note: Nomina da parte della Conferenza Paritetica tra Stato e Regioni e Provincie Autonome , quale rappresentante delle Regioni e Provincie Autonome
- : Competenze gestionali Componente Gruppo di Lavoro ristretto e Paritetico tra la Commissione Speciale Protezione Civile e la Commissione Salute, sub area Emergenza Urgenza, della Conferenza permanente tra Stato e regioni e Provincie Autonome
- : Capacità organizzative Consulente, su Indicazione della Commissione Ministero dell'Interno, presso la Regione Veneto per l'attuazione del NUE 112 - Note: attività di supporto al Project Manager di Regione Veneto nella progettazione ed attivazione del NUE 112, definizione della documentazione operativa e strategie di collaborazione con gli altri Enti
- : Competenze gestionali gestione di gruppi di lavoro per la gestione delle attività in seno alle CUR NUE 112 ed altre attività delegate dalla Direzione Aziendale di Azienda Zero
- : Competenze tecniche componente delle commissioni regionali ed aziendali per la definizioni di capitolati tecnici, quali sistemi informatici di sala operativa, sistema di telefonia regionale per l'emergenza, sistemi radio per l'emergenza, schede tecniche per acquisto mezzi di soccorso
- : Capacità di direzione Direzione di sale operative dell'emergenza, direzione di gruppi di intervento in situazioni di maxiemergenza e grandi eventi, direzione di attività sanitarie complesse quali Siti olimpici
- : Capacità di direzione direzione di missioni sanitarie in territorio estero
- : Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: A1/2 elementare - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- : Competenze tecniche Componente gruppo di lavoro per la realizzazione capitolato regionale lavanolo divise sistema emergenza territoriale Azienda Zero
- : Capacità organizzative progettazione e gestione di gruppi di lavoro tra Amministrazioni dello Stato ( Vigili del Fuoco, Arma dei Carabinieri, Polizia di Stato e Guardia Costiera), Amministrazione Regionale ( Centrali Uniche di Risposta NUE 112), Amministrazioni Locali ( Comandi Polizia Locale) per la gestione condivisa delle attività organizzative del Sistema 112 con specificazione sul territorio regionale - Note: i progetti sono validati in Commissione Ministeriale NUE 112 e sono proposte ad altre Regioni quali elementi di buona pratica



## SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AZIENDA ZERO - Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NUE (NUMERO UNICO EUROPEO) 112

- : Capacità organizzative Consulente, su Indicazione della Commissione Ministero dell'Interno, presso la Regione Emilia Romagna per l'attuazione del NUE 112 - Note: attività di supporto al Project Manager di Regione Emilia Romagna nella progettazione ed attivazione del NUE 112, definizione della documentazione operativa e strategie di collaborazione con gli altri Enti

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)** **0,036**

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni							Punti
------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	-------

Nessuna pubblicazione

**Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.)** **0.000**

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici							Punti
---------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	-------

### Master/Corsi di perfezionamento universitari

- Master Il livello in Direzione e Management delle Aziende Sanitarie - Strumenti di Controllo, Responsabilità Professionali e Analisi del Rischio (MADIMAS) presso LUM - Libera Università Mediterranea "Giuseppe Degennaro" nel 2022 (1 anni)

**Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.)** **0,050**

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA							Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	--	-------

### VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Si rileva un'attività in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie con incarico di alta specializzazione per un periodo di 5 anni e 4 mesi. Si Evidenzia infine un'attività in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie con incarico di Direttore f.f. della Struttura Complessa NUE 112 per un periodo di 1 anno. Si evidenzia una ottima tipologia delle prestazioni sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

**Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.)** **9,000**

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO							Punti
---------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	-------

### ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta, in analogia con la tipologia delle prestazioni, una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

**Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15,000 p.)** **15,000**

**Totale punti OCCELLI WALTER: 31,406**