



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria ZERO

Costituita con D.P.G.R. 18/02/2022, n. 9

Codice Fiscale / P.I. 12685160017

Sede legale: Via San Secondo, 29 bis – 10128 Torino

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI

A N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA PER L’A.S.L. CITTÀ DI TORINO (DA ASSEGNARE ALLA S.C. POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI SINDACALI E GESTIONE STRATEGICA RISORSE UMANE)

Criteria generali per la valutazione dei titoli

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 22 e 23 del D.P.R. 483/97 in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti.

1. TITOLI DI CARRIERA (max p.ti 10)

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. 483/97, secondo il seguente dettaglio:

Servizio di ruolo nel livello dirigenziale a concorso o nel livello superiore prestato c/o SSN	punti 1,000 per anno
Servizio di ruolo nella posizione inferiore del profilo a concorso prestato c/o SSN (cat. D/DS)	punti 0,500 per anno
Servizio di ruolo quale analista presso P.A. come Direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti	punti 1,000 per anno
Servizio di ruolo quale analista come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottavo o nono livello o qualifiche corrispondenti presso P.A.	punti 0,500 per anno
Servizio di ruolo quale analista come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti presso P.A.	punti 0,300 per anno
Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso presso case di cura convenzionate	punti 1,000 per anno valutato al 25%

Servizio di ruolo nella posizione funzionale inferiore presso case di cura convenzionate (cat. D/DS) punti 0,500 per anno valutato al 25%

I servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti sono valutati ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 483/97.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 2, del D.P.R. 483/1997, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 958/1986, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dallo stesso D.P.R. per i servizi presso le pubbliche amministrazioni.

Per quanto non espressamente previsto, la Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ non sarà valutata l'anzianità di servizio di 5 anni che costituisce requisito di ammissione come previsto dal bando di concorso;
- ✓ qualora nelle dichiarazioni di servizio non sia specificato l'orario di attività settimanale o sia indicato un numero di ore settimanali pari a 999, tale attività non sarà valutata;
- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili, le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi cumulativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni
- ✓ in caso di servizi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;
- ✓ non saranno valutati gli attestati laudativi.

2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max p.ti 3)

Specializzazione di livello universitario o Master universitario di II livello se attinenti	punti 1,000
Altra Laurea Magistrale/Specialistica attinente	punti 0,500
Altra Laurea Triennale attinente	punti 0,250

I titoli di studio richiesti come requisito di ammissione al concorso non saranno valutati.

3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max p.ti 3)

Pubblicazioni	punti 0,200
Abstract, poster comunicazioni a congressi	punti 0,030

Il punteggio per la categoria è attribuito dalla Commissione, tenuto conto dei titoli posseduti con la posizione funzionale da conferire e per le pubblicazioni la Commissione stabilisce che la valutazione deve attenersi ai criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa (né manoscritte, né dattilografate) ed i relativi testi devono essere stati allegati integralmente alla domanda di candidatura

Le pubblicazioni eventualmente indicate e non presentate, non saranno ritenute valide.

4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max p.ti 4)

Esperienze lavorative quale interinale/Cooperative/ COCOCO/Incarico Libero professionale in profilo attinente al contenuto della posizione a concorso presso SSN/PA o enti accreditati o convenzionati con il SSN punti 0,250 per anno

Attività presso privati in profilo attinente al contenuto della posizione a concorso a qualsiasi titolo contrattuale punti 0,150 per anno

Dottorato attinente punti 0,250

Master universitario di I livello attinente/Corsi di perfezionamento universitari attinenti di durata non inferiore ad un anno punti 0,050 p

Corsi/convegni/congr. e seminari come relatore/docente o Corsi, congressi e seminari in qualità di uditor con esame finale superato punti 0,010

Corsi, congressi e seminari in qualità di uditor punti 0,002

Attività didattica di livello universitario punti 0,200

Iscrizione Albi/elenchi/Abilitazioni Professionali punti 0,100

Titolare di funzione o posizione organizzativa punti 0,100

Assegno di ricerca/Borsa di studio aventi contenuto analogo a quello previsto per la posizione funzionale a concorso svolto dopo il conseguimento della laurea punti 0,050 per anno

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 483/97, nel curriculum formativo e professionale potranno essere valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

L'attività libero prof.le/COCOCO/Borse di Studio è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo pieno. I relativi

certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale; tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999, salvo che per il raggiungimento del quinquennio di esperienza professionale previsto dal bando quale requisito di ammissione.

La Commissione precisa inoltre che:

- ✓ l'attività di volontariato, gli *stage* e i tirocini **non sono valutabili**;
- ✓ l'attività di frequentatore (nazionali o estere) **non è valutabile**;
- ✓ le idoneità concorsuali **non sono valutabili**;
- ✓ gli attestati laudativi **non sono valutati**