SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
Azienda Sanitaria ZERO
Costituita con D.P.G.R. 18/02/2022, n. 9
Codice Fiscale / P.I. 12685160017
Sede legale: Via San Secondo, 29 bis – 10128 Torino

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO,

A N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE- AREA INFERMIERISTICA

A TEMPO DETERMINATO

Criteri di valutazione commissione e tracce del colloquio

COLLOQUIO

La Commissione stabilisce che il colloquio verrà valutato con riferimento ai seguenti criteri:

- livello di conoscenza degli argomenti sugli aspetti normativi, organizzativi e tecnici;
- chiarezza e sicurezza nell'esposizione;
- capacità di sintesi coniugata ad appropriatezza terminologica.

Elenco tracce per colloquio:

1. In qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie osserva che al 118 il personale presenta in massa domanda di trasferimento c/o altre strutture. Quali strategie ed azioni mette in campo per analizzare il problema e risolverlo.

2. In qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie di fronte ad un comportamento che ti viene segnalato di violazione del codice disciplinare da parte di un dipendente quali azioni deve attivare.

3. Quale contributo specifico in qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie puoi dare nella discussione e negoziazione degli obiettivi annuali.

4. Quale contributo specifico in qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie puoi dare nella predisposizione del Piano operativo aziendale (POA).

5. Quale contributo specifico in qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie puoi dare nella definizione delle disposizioni da dare alle aziende sanitarie per la predisposizione del piano di iperafflusso invernale.

6. Quali strategie ed azioni promuovi, in qualità di Dirigente delle professioni sanitarie, per implementare un nuovo modello organizzativo che interessa il personale infermieristico in area emergenza.

7. Quali strumenti utilizza, in qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie, per valorizzare le competenze dei collaboratori.

8. Quali riferimenti e metodologia utilizza, in qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie, per la determinazione del fabbisogno di personale infermieristico in area emergenza.

9. Quali strategie e azioni mette in atto con il gruppo diretto, in qualità di Dirigente delle professioni sanitarie, per gestire una resistenza ad un cambiamento organizzativo necessario.

10. Descriva il ruolo e le responsabilità del Dirigente delle Professioni sanitarie nell'applicazione delle norme che riguardano la privacy.

11. Descriva il ruolo e la responsabilità del Dirigente delle Professioni sanitarie nella progettazione ed assegnazione degli incarichi di funzione ai sensi del CCNL in area emergenza.

12. Descriva il ruolo ed il contributo del Dirigente delle Professioni sanitarie nell'ambito del ciclo della performance e della valutazione dei collaboratori.

13. Quali riferimenti e metodologia utilizza, in qualità di Dirigente delle Professioni sanitarie, per la determinazione del fabbisogno formativo del personale infermieristico in area emergenza.

14. Descriva il Ruolo e le responsabilità del Dirigente delle Professioni sanitarie nella applicazione dei criteri riguardanti l'orario di lavoro.

15. Esprima il contributo del Dirigente delle Professioni sanitarie nella definizione dello skill mix necessario e da organizzare in area di emergenza.

16. Quali responsabilità assume il Dirigente delle professioni sanitarie in tema di sicurezza del lavoro.

17. A quali normative si riferisce e come definisce, in qualità di Dirigente delle professioni sanitarie, i contingenti minimi per lo sciopero.

18. Qual è il ruolo del Dirigente delle professioni sanitarie nelle relazioni sindacali del personale del Comparto.

19. In area di emergenza e nell'ambito delle professioni sanitarie infermieristiche qual è il possibile sviluppo delle competenze digitali e dell'intelligenza artificiale alla luce delle norme in materia.

20. Quali responsabilità assume il Dirigente delle professioni sanitarie in tema di rischio Clinico.

21. Quali metodi utilizzeresti per assegnare le risorse infermieristiche in relazione alla necessità di garantire le prestazioni di emergenza 118?

22. Quali strumenti puoi utilizzare per la gestione dei turni lavorativi, in relazione alla gestione delle centrali operative e delle postazioni di soccorso.

23. Come promuoveresti la formazione continua per il personale infermieristico sia nell'ottica degli obiettivi di servizio di Azienda Zero sia nel rispetto delle professioni presenti.

24. la gestione dei dati clinici tramite sistemi informatici nello specifico dei servizi di emergenza quali impatti hanno verso la dirigenza infermieristica.

25. Come gestiresti il coordinamento operativo e gestionale tra le centrali operative e le postazioni di soccorso?

26. Quali strategie adotteresti per migliorare la comunicazione tra i diversi attori del sistema 118 (operatori, medici, infermieri)?

27. Come monitorare e valutare la performance del personale infermieristico nel contesto di emergenza?

28. Come monitorare e valutare la performance del personale infermieristico nel contesto di emergenza e in rapporto con altri professionisti, siano essi alle dipendenze della Direzione delle Professioni Sanitaria siano altri professionisti operanti in team o in sinergia.

29. Hai esperienza con dispositivi di telemedicina? Come valuti il loro impatto sul servizio di emergenza sanitaria, sul 116-117 e sulle COT.

30. Quali sono le normative principali che regolano la gestione degli stupefacenti in ambito sanitario e quali possibili problematiche evidenzi in ambito di emergenza territoriale. Quali ipotesi di soluzione vuoi prospettare?

31. Come si garantisce la sicurezza nella conservazione degli stupefacenti per evitare accessi non autorizzati? quali azioni in autonomia e quali proposte in team puo' proporre la Direzione delle Professioni Sanitarie.

32. Quali sono le principali differenze tra il servizio 116-117 e il servizio di emergenza 112? e quali strumenti legislativi sono alla base dei due servizi?

33. Come Direzione delle Professioni Sanitarie quali responsabilità legali evidenzi per gli operatori del 116-117?

34. Come si garantisce l'equità nell'accesso ai servizi di emergenza secondo i dettami dell' Unione Europea?

35. Qual è il ruolo del NUE112 nella promozione della salute pubblica e quale ruolo puo' agire la Direzione delle Professioni Sanitarie.

36. Quali strumenti utilizzeresti per monitorare e migliorare le performance del servizio 118 sia in autonomia come Direzione delle Professioni Sanitarie, sia in proposizione alla Direzione Generale.

37. Qual è l'approccio della Direzione delle Professioni Sanitarie per gestire situazioni di responsabilità legale in caso di errori operativi?

38. Come gestiresti, nell'ambito della Direzione delle Professioni Sanitarie la comunicazione con altre organizzazioni (es. polizia, vigili del fuoco).

39. Quali sono le principali funzioni di un Dirigente delle Professioni Sanitarie stante le peculiarità di Azienda Zero.

40. Quale Direzione delle Professioni Sanitarie quali sono le strategie per migliorare la collaborazione tra il personale sanitario dipendente e le ODV, nello specifico del Servizio 118.

41. Quali strategie di promozione l'etica nella pratica clinica nel servizio e quale ruolo agisce la Direzione delle Professioni Sanitarie.

42. Quali sono i principi fondamentali dell'autonomia professionale del personale infermieristico, nello specifico contesto dell'emergenza 118.

43. Come si esercita l'autonomia professionale dell'infermiere nella pratica clinica con un focus sui contesti operativi gestiti da Azienda Zero e quale ruolo agisce la Direzione delle Professioni Sanitarie.

44. Quali sono le principali funzioni della Direzione delle Professioni Sanitarie con specifico riferimento al modello organizzativo ed operativo di Azienda Zero.

45. Quali sono le qualifiche del personale del Numero Unico di Emergenza 112 e quale formazione deve essere attuata.