



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
Azienda Sanitaria ZERO**

Costituita con D.P.G.R. 18/02/2022 n. 9
Codice Fiscale / P.I. 12685160017

Sede legale: Via San Secondo, 29 bis – 10128 Torino

Deliberazione del Direttore generale

Proponente: S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali

OGGETTO: Attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del Comparto Sanità per l'anno 2025 ai sensi dell'art.19 del CCNL del 2.11.2022.

IL DIRETTORE GENERALE

ing. Adriano LELI

nominato con D.G.R. n. 26-8057 del 29/12/2023

- visto il d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502;
- vista la legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10;
- esaminata, valutata e condivisa l'allegata proposta del direttore f.f. S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, dr.ssa Rosa Panico, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ("Proposta di deliberazione");
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente, nonché del responsabile di procedimento, ciascuno per la propria competenza, circa la legittimità del contenuto dell'atto nonché della regolarità amministrativa e contabile dello stesso, anche rispetto alla gestione economico finanziaria e patrimoniale di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 502/1992;
- ritenuto di condividere la sopra richiamata proposta, recependola integralmente, nei termini e per le motivazioni in essa indicate;
- acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore amministrativo, dr.ssa Patrizia Nebiolo, e dal Direttore sanitario, dr. Arturo Pasqualucci, a norma dell'art. 3 del d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502

D E L I B E R A

- 1) di approvare le graduatorie definitive finalizzate all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del Comparto Sanità dell'Azienda Sanitaria Zero Piemonte per l'anno 2025, elaborate sulla base dei criteri di cui all'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019–2021, del Regolamento aziendale sulle progressioni economiche orizzontali approvato con verbale di accordo del 19 giugno 2025 e della documentazione agli atti, allegate al presente provvedimento quale Allegato 1), da considerarsi parte integrante e sostanziale;
- 2) di precisare che la decorrenza del riconoscimento dei differenziali economici di professionalità di cui al punto 1), in conformità all'art. 19, comma 1, del CCNL 2.11.2022, è fissata all'1.1.2025, con liquidazione degli arretrati e degli importi correnti secondo quanto previsto nelle graduatorie e nelle risultanze contabili;
- 3) di disporre, per i dipendenti collocati nelle posizioni utili delle graduatorie allegate, il riconoscimento del nuovo Differenziale Economico di Professionalità (DEP) e la conseguente liquidazione degli importi spettanti, a decorrere dall'1.1.2025, mediante imputazione al trattamento economico fisso, secondo le misure stabilite in sede di contrattazione collettiva nazionale e integrativa aziendale;
- 4) di dare atto che alla relativa spesa si farà fronte con le risorse del fondo contrattuale di competenza;

- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, al fine di assicurare la tempestiva attribuzione ai dipendenti aventi diritto ai differenziali economici di professionalità e la corretta imputazione degli oneri afferenti all'esercizio finanziario 2025.

Allegati:

- Proposta di deliberazione
- 1. Graduatorie definitive (DEP) 2025

Firmatari:

Direttore amministrativo: dr.ssa Patrizia NEBIOLO *

Direttore sanitario: dr. Arturo PASQUALUCCI *

Direttore generale: ing. Adriano LELI

* I pareri favorevoli dei Direttori amministrativo e sanitario sono confermati con sottoscrizione del presente atto ed il rinvio automatico ai motivi della proposta. **I pareri sfavorevoli sono esplicitamente motivati ed indicati in allegato.**

Proposta di deliberazione

OGGETTO: Attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) al personale del Comparto Sanità per l'anno 2025 ai sensi dell'art.19 del CCNL del 2.11.2022.

Proponente: S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

visto il vigente Atto aziendale;

visto il vigente regolamento che disciplina le competenze per l'adozione degli atti amministrativi;

premesso che:

- il CCNL Comparto Sanità 2019–2021, sottoscritto in data 2.11.2022, all'art. 19 disciplina le progressioni economiche orizzontali e l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) all'interno delle aree, secondo criteri di selettività, valorizzazione della professionalità e correlazione con la performance;
- il medesimo CCNL, all'art. 102, prevede l'istituzione del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" destinando, tra l'altro, risorse certe e stabili alla copertura economica dei differenziali economici di professionalità;
- con verbale di accordo del 19 giugno 2025 tra Azienda Sanitaria Zero, Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e R.S.U. sono stati approvati, tra l'altro:
 - il Regolamento aziendale per le Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali Economici di Professionalità (DEP), in attuazione dell'art. 19 del CCNL;
 - i criteri di valutazione (media delle valutazioni, esperienza professionale, percorsi formativi) nonché le modalità di formazione delle graduatorie;
- in applicazione del suddetto regolamento e dell'accordo sindacale del 19 giugno 2025, la S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali ha avviato per l'anno 2025 la procedura per l'attribuzione dei DEP al personale del Comparto Sanità;
- sulla scorta della documentazione contenuta nei fascicoli del personale e delle risultanze dei sistemi di valutazione e formazione, sono state elaborate le graduatorie provvisorie, distinte per Area, che sono state pubblicate nelle forme previste, consentendo ai dipendenti interessati di presentare eventuali osservazioni e richieste di riesame;
- all'esito di tali verifiche si è proceduto alla formulazione delle graduatorie definitive, come di seguito sintetizzato e come dettagliato nell'Allegato 1) quale parte integrante e sostanziale di questo provvedimento;
- la S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali ha verificato la coerenza delle graduatorie con il regolamento aziendale e con le disponibilità del competente fondo del Comparto Sanità – esercizio 2025, nell'ambito della quota destinata ai Differenziali Economici di Professionalità;
- è necessario dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, al fine di consentire la tempestiva liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti collocati in posizione utile e la corretta imputazione degli oneri con decorrenza 1.1.2025 sull'esercizio 2025;

Attestata, per quanto di competenza, la legittimità del contenuto dell'atto nonché della regolarità amministrativa e contabile dello stesso

PROPONE

- di approvare le graduatorie definitive finalizzate all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del Comparto Sanità dell'Azienda Sanitaria Zero Piemonte per l'anno 2025, elaborate sulla base dei criteri di cui all'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019–2021, del Regolamento aziendale sulle progressioni economiche orizzontali approvato con verbale di accordo del 19 giugno 2025 e della documentazione

agli atti, allegate al presente provvedimento quale Allegato 1), da considerarsi parte integrante e sostanziale;

- di precisare che la decorrenza del riconoscimento dei differenziali economici di professionalità di cui al punto 1), in conformità all'art. 19, comma 1, del CCNL 2.11.2022, è fissata all'1.1.2025, con liquidazione degli arretrati e degli importi correnti secondo quanto previsto nelle graduatorie e nelle risultanze contabili;
- di disporre, per i dipendenti collocati nelle posizioni utili delle graduatorie allegate, il riconoscimento del nuovo Differenziale Economico di Professionalità (DEP) e la conseguente liquidazione degli importi spettanti, a decorrere dall'1.1.2025, mediante imputazione al trattamento economico fisso, secondo le misure stabilite in sede di contrattazione collettiva nazionale e integrativa aziendale;
- di dare atto che alla relativa spesa si farà fronte con le risorse del fondo contrattuale di competenza;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, al fine di assicurare la tempestiva attribuzione ai dipendenti aventi diritto ai differenziali economici di professionalità e la corretta imputazione degli oneri afferenti all'esercizio finanziario 2025.

Firmatari:

Responsabile del procedimento amministrativo: Direttore f.f. S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, dr.ssa Rosa Panico

Proponente: Direttore f.f. S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, dr.ssa Rosa Panico

Estensore dell'atto: collaboratore amministrativo professionale S.C. Risorse Umane Aziendali e Sovra Aziendali, dr.ssa Marta Di Filippo

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda ASL Citta' di Torino

A6-8C-0E-39-0D-54-95-B9-0E-DC-9C-CE-07-35-24-52-C7-9D-E2-27

CAdES 1 di 4 del 10/12/2025 17:11:42

Soggetto: Adriano Leli

S.N. Certificato: 17F6322

Validità certificato dal 05/02/2024 09:34:59 al 05/02/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 2 di 4 del 10/12/2025 17:03:12

Soggetto: Arturo Pasqualucci

S.N. Certificato: 1FE179E

Validità certificato dal 04/11/2025 13:03:24 al 04/11/2028 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 3 di 4 del 10/12/2025 15:53:12

Soggetto: Patrizia Nebiolo

S.N. Certificato: 1A89D39

Validità certificato dal 06/05/2024 07:44:20 al 06/05/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 4 di 4 del 10/12/2025 13:03:05

Soggetto: Rosa Panico

S.N. Certificato: 1F1E8EC

Validità certificato dal 04/06/2025 13:46:07 al 04/06/2028 00:00:00

Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
